

De Werkleider Participatiewet- proof

Duur 4 dagen

Resultaat Getuigschrift
Zone.college

Ben jij werkleider bij een sociale werkvoorziening en krijg je te maken met de nieuwe doelgroep vanuit de Participatiewet? Deze 4-daagse training van Zone.college geeft je handvatten om aan deze doelgroep op een coachende en motiverende manier leiding te geven, gedrag in de gewenste richting bij te sturen en eigen regie te bevorderen.

Voor wie

Deze training is bedoeld voor werkleiders van sociale werkvoorzieningen en leerwerkbedrijven en aanverwante organisaties die te maken krijgen met nieuwe doelgroepen, waaronder uit de Participatiewet.

Programma

De training geeft vooral handvatten om gedragsverandering te bereiken en om eigen regie en zelfsturing bij de nieuwe doelgroepen te bevorderen. Daarbij wakend voor de valkuil van de oude (vaak zorgende) rol van de professional.

De training is tot stand gekomen in samenwerking met SBCM en Cedris. Individuele en bedrijfsaanmelding voor sociale werkvoorzieningen en leerwerkbedrijven loopt via de SBCM.

Leerdoelen

Dag 1: De cursist begrijpt dat mensen sterk kunnen verschillen (MBTI), op verschillende wijze nieuwe dingen leren (leerstijlen) en beheerst het effectief en stimulerend coachend leidinggeven

Dag 2: De cursist kent het principe pro-activiteit uitvoerig en kan dit zowel voor zichzelf als voor zijn medewerkers toepassen, ook in het kader van omgaan met ziekteverzuim.

Dag 3: De cursist kent het principe van motiverende gespreksvoering en kan deze toepassen.

Dag 4: Terugkomdag, waaronder omgaan met psychische handicaps en agressie- en conflicthantering.

Programma

Dag 1: De veranderende rol van leidinggevende/begeleider: van leidinggeven naar coachen en het stimuleren van zelfsturing en eigen regie door de cliënt.

Kennismaking: Wie zijn deze nieuwe werknemers, hoe zit ik zelf in elkaar en wat heb ik nodig voor de begeleiding?

Breïnleren; het leren en ontwikkelen met de breinprincipes

Eigen talenten: 5 x "trots op", 5 x "goed in", 5 x "leuk om te doen"

Wat vinden medewerkers belangrijk? (uitslag van diverse medewerkerstevredenheidsonderzoeken (met name aandacht en betrokkenheid, en betrouwbaarheid)

Uitgebreide oefening "Open vragen stellen" (= interesse tonen)

Situationeel leidinggeven: test en oefening: uitstijgen boven voorkeursstijl

Coaching: Volgens welke stappen zet ik medewerkers in hun ontwikkeling?

Begeleidingsstijlen

MBTI-test/ menstypen en zelfkennis (mensenkennis)

Dag 2: Ombuigen van weerstanden in positief gedrag

Weerstand: een natuurlijke reactie

Proactiviteit in 3 stappen (bouwers en slopers, voedend of giftig)

Proactiviteit en verwacht je geluk niet van een ander (Dr. F. de Winter)

Principes van persoonlijk leiderschap

Denken in privébelang of in bedrijfsbelang

Hoe reageer je primair op het gedrag van je nieuwe medewerker? Reactief of proactief?

Communicatie: Hoe communiceer ik helder met de doelgroep zonder ruis op de lijn? Verbaal en non-verbaal.

Weerstand en verandertaal

Hoe ga ik om met ziekteverzuim (wit, grijs en zwart) en afwezigheid?

Dag 3: Motiverende gespreksvoering

Motiverende gespreksvoering: Hoe werkt motivatie?

Maslow en Herzberg

Zelfvertrouwen en doelen stellen (onzekerheid en faalangst)

Reflectief luisteren

Gebruik reflecties / veranderingsuitspraken

Motiverende gesprekken in de praktijk

Borging van motiverende gesprekken

Dag 4: Terugkomdag

Waaronder omgaan met psychische aandoeningen en conflict- en agressiehantering

Investing

We verzorgen de cursus bij bedrijven. Samen met de opdrachtgever worden het exacte programma, de duur en de locatie bepaald. Na een persoonlijk gesprek bieden we een offerte op maat aan.

Wat houdt een incompanycursus van Zone.college in?

- Werken op basis van bedrijfsspecifieke en persoonlijke leerwensen en -doelen.
- Kennis en expertise toepassen op de thema's en processen in de organisatie.
- Meerdere medewerkers tegelijk scholen en gezamenlijk hun kennis naar een hoger niveau brengen.
- Trainen met eigen materialen (indien mogelijk op de werkplek) en werken aan de hand van bestaande bedrijfsprocessen.
- Van en met elkaar leren: een positieve, verbindende ervaring voor het hele team.

Voor actuele subsidies, bekijk ons [overzicht met financiële regelingen](#) voor particulieren en bedrijven.

Meer informatie en aanmelden

Bezoek www.zone.college voor de geplande startdata en het online aanmeldformulier.

Direct advies? Neem contact op met team Groei.zone via contact@zone.college of [088 0 26 20 703](tel:08802620703)



Scan de QR-code om naar website te gaan

[Bekijk de opleiding](#)

Disclaimer

Wijzigingen in prijs en/of aanbod voorbehouden.