

# Duurzame inzetbaarheid in het sociale domein

**Duur** Nader te bepalen /  
maatwerk

**Resultaat** Getuigschrift  
Zone.college

**Ben je werkzaam bij een SW-bedrijf en wil je jezelf en/of je medewerkers graag professionaliseren? In deze cursus van Zone.college leert men bewust te worden van betrokkenheid en zinvolle invulling met daarbij aandacht voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.**

**Voor wie**

Het leren implementeren, trainen en coachen rondom 'Duurzame inzetbaarheid in de SW' is voor alle medewerkers bij SW-bedrijven. De trainingen zijn toepasbaar binnen beschut werken of bij aangesloten bedrijven waar SW-medewerkers gedetacheerd zijn.

## Programma

De sociale werkvoorzieningen zijn sterk in beweging. Er zijn veel ontwikkelingen met een grote impact op de werknemers en leidinggevenden in de SW. De doelgroep verandert, de SW-bedrijven zelf veranderen en ontwikkelen zich in heel verschillende richtingen. SW-bedrijven vinden het belangrijk om aandacht te geven aan duurzame inzetbaarheid van de werknemers.

Het doel van onze aanpak is om te komen tot professionalisering van werknemers, werkleiders en management om bewust te worden van betrokkenheid en zinvolle invulling. Daarbij is naast productieleiding meer aandacht nodig voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. SW-organisaties zijn dus gericht op een zo regulier en duurzaam mogelijke arbeidsparticipatie van doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Duurzame inzetbaarheid is in de kern voor SW-bedrijven dus niet vreemd, als geen ander weten zij hoe mens en werk op elkaar af te stemmen, stimuleren ze ontwikkeling en denken ze in mogelijkheden in plaats van beperkingen. Toch kennen SW-bedrijven specifieke (inzetbaarheid)uitdagingen.

### **In willekeurige volgorde een aantal uitdagingen:**

- Geen nieuwe instroom meer in de 'oude' WSW.
- Vergrijzingsproblematiek ook in andere doelgroepen.
- Het verzuim in de SW-branche is hoog.
- Binnen SW-organisaties werken relatief veel medewerkers met een lage sociaal economische status.
- Spanningsvraagstuk tussen productie versus ontwikkeling.
- Invoering van de Participatiewet.
- Duurzame inzetbaarheid vraagt om maatwerk en een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerker.

### **Traject MT**

#### *Management- en denkmodellen*

Gewerkt wordt volgens de aanpak 'richten, inrichten en verrichten' Vanuit de huidige positie over het begrip duurzaamheid gaat het SW-bedrijf een route uitstippelen. Bij deze route geldt de lean-gedachte als grondhouding: maximale focus op het doel en minimale verspilling.

### **Programma MT**

Doel van de trainingen: Directie en management inzicht geven in en begeleiden bij de route om haar doelstelling te realiseren over duurzame inzetbaarheid. Wat zijn de succesfactoren en waar zitten de bottlenecks? Wat vraagt dat van het management zelf en de rest van de organisatie?

#### **Training 1: Richten (1 dagdeel)**

Situatie: Positionering in de juiste fase en inzicht in de eigen organisatie m.b.v. positieve gezondheidsscan en de dialoogkaart.

Situatie: Wondervraag.

Lean-filosofie: Wat is het wel en wat vooral niet.

#### **Training 2: Inrichten (1 dagdeel)**

Opstellen van prestatie- en procesindicatoren.

Bepalen succesfactoren en bottlenecks bij duurzaam inzetbaarheid.

Ontwikkeling voor management, leiding en medewerkers.

Aanbod- en vraag gestuurd organiseren.

Managementinformatie.

Communicatieplan duurzaamheid.

#### **Training 3: Verrichten (1 dagdeel)**

Teamontwikkeling op het gebied van duurzaamheid van het management team.

Teamfasen en gewenste leiderschapstijl versus voorkeur leiderschapstijl.

Teamdoelen op het gebied van duurzaam inzetbaarheid.

Teamwaarden op het gebied van duurzaam inzetbaarheid.

Teammeerwaarde op het gebied van duurzaam inzetbaarheid.

### **Kick-off Traject Duurzame inzetbaarheid SW-medewerkers (per unit) Positieve gezondheid**

Na de start van de MT-trainingen vindt per unit een inspirerende kick-off bijeenkomst plaats incl. enkele workshops. Hierbij zijn de werknemers, unitleider(s) en werkleiders van de betreffende unit aanwezig eventueel

## Investing

We verzorgen de cursus bij bedrijven. Samen met de opdrachtgever worden het exacte programma, de duur en de locatie bepaald. Na een persoonlijk gesprek bieden we een offerte op maat aan.

Wat houdt een incompanycursus van Zone.college in?

- Werken op basis van bedrijfsspecifieke en persoonlijke leerwensen en -doelen.
- Kennis en expertise toepassen op de thema's en processen in de organisatie.
- Meerdere medewerkers tegelijk scholen en gezamenlijk hun kennis naar een hoger niveau brengen.
- Trainen met eigen materialen (indien mogelijk op de werkplek) en werken aan de hand van bestaande bedrijfsprocessen.
- Van en met elkaar leren: een positieve, verbindende ervaring voor het hele team.

Voor actuele subsidies, bekijk ons [overzicht met financiële regelingen](#) voor particulieren en bedrijven.

## Meer informatie en aanmelden

Bezoek [www.zone.college](http://www.zone.college) voor de geplande startdata en het online aanmeldformulier.

Direct advies? Neem contact op met team Groei.zone via [contact@zone.college](mailto:contact@zone.college) of **088 0 26 20 703**



Scan de QR-code om naar website te gaan

[Bekijk de opleiding](#)

## Disclaimer

Wijzigingen in prijs en/of aanbod voorbehouden.