

Leergang Begeleiden van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt

Duur 24 dagdelen

Resultaat Getuigschrift
Zone.college

Werk jij als werkleider, uitvoerder of praktijkbegeleider bij een gemeente of mensontwikkelbedrijf en begeleid jij medewerkers uit de Participatiewet-doelgroep naar werk? Deze leergang van Zone.college laat deelnemers kennismaken met alle aspecten die daarbij van belang zijn met een flink accent op de 'soft skills' die nodig zijn. De leergang kan worden aangevuld met individuele coaching op de werkvloer.

Voor wie

Deze leergang is geschikt voor werkleiders, uitvoerders, praktijkbegeleiders en anderen die medewerkers (gaan) begeleiden in hun werk. Dit kan zijn bij een gemeente, sociale werkvoorziening, PSO/MVO-bedrijf, werkleerbedrijf, kringloopbedrijf of aanverwante organisatie. MBO-niveau III/IV+.

Programma

Wij bieden een leergang die door ons is opgezet in samenwerking met gemeenten en organisaties en die dus naadloos aansluit bij uw behoeften en daarmee aandacht heeft voor de competenties van de medewerkers. De leergang wordt tussentijds en aan het eind geëvalueerd met de opdrachtgevers en waar nodig vervolgens aangepast. Deze werkwijze creëert maatwerk en daarmee een toekomstbestendige en waardevolle leergang.

Hoofdleerdoel

De deelnemer kan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt effectief begeleiden en aansturen. Subleerdoelen zijn:

- Zorgen voor continuïteit op de werkvloer
- De efficiency verhogen
- Ziekteverzuim reduceren
- Weerstand ombuigen
- Effectief (werk)overleg voeren
- De productiviteit verhogen

Voorafgaand aan de leergang vindt een korte intake met de deelnemer plaats waar individuele leervragen aan bod komen. Er is draagvlak in de organisatie nodig; juist van de managementlaag boven die van de deelnemer. Hiervoor worden praktijkopdrachten aan de deelnemer verstrekt. Halverwege de leergang vindt een evaluatie plaats met de leidinggevende van de cursist.

Dagdeel 1: Kennismaking en bespreken programma van de leergang. Wie zijn deze werknemers, hoe zit ik zelf in elkaar en wat heb ik nodig voor de begeleiding? Kenmerken van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wat vraagt dit van de begeleider op de werkplek? MBTI-test/menstypen en zelfkennis.

- Breinleren; het leren en ontwikkelen met de breinprincipes
- Persoonlijke leerdoelen
- Wat heb ik nodig voor de begeleiding?
- Focus op ontwikkeling van de medewerker
- Wat zijn mijn sterke en zwakke kanten?

Dagdeel 2: Een goede start is het halve werk. Hoe introduceer ik de werknemer en hoe werk ik hem in?

- Informatie krijgen/halen over het profiel van de medewerker en de gemaakte afspraken
- Introductieprogramma (introductieboekje, huisregels, wat te doen bij verzuim)
- Inwerkprogramma
- Kernkwadranten

Dagdeel 3: Motiveren en pro-activiteit. Hoe motiveer ik de medewerkers en buig ik weerstand om?

- Onzekerheid en faalangst
- Reflectief luisteren
- Gebruik reflecties / veranderingsuitspraken
- Weerstand en verandertaal
- Motiverende gesprekken in de praktijk
- Borging van motiverende gesprekken

Dagdeel 4 en 5: Begeleiden en leidinggeven. Hoe geef ik actief leiding aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Hoe ga ik om met

Data en locatie

De Leergang start oktober 2026.

Voorafgaand aan de startdatum vinden intakegesprekken plaats in de weken ervoor.

De Leergang vindt zoveel mogelijk plaats op de werklocaties van de deelnemers.

Dit is voornamelijk in Oost-Nederland en regio Zwolle.

Houdt u onze website in de gaten!

Of stuur een mail naar contact@zone.college en wij informeren u zodra de Leergang gepland is.

Investering

€ 2.645,- excl. 21% btw p.p.

We verzorgen de cursus óók bij bedrijven. Samen met de opdrachtgever worden het exacte programma, de duur en de locatie bepaald. Na een persoonlijk gesprek bieden we een offerte op maat aan.

Wat houdt een incompanycursus van Zone.college in?

- Werken op basis van bedrijfsspecifieke en persoonlijke leerwensen en -doelen.
- Kennis en expertise toepassen op de thema's en processen in de organisatie.
- Meerdere medewerkers tegelijk scholen en gezamenlijk hun kennis naar een hoger niveau brengen.
- Trainen met eigen materialen (indien mogelijk op de werkplek) en werken aan de hand van bestaande bedrijfsprocessen.
- Van en met elkaar leren: een positieve, verbindende ervaring voor het hele team.

Voor actuele subsidies, bekijk ons [**overzicht met financiële regelingen**](#) voor particulieren en bedrijven.

Meer informatie en aanmelden

Bezoek www.zone.college voor de geplande startdata en het online aanmeldformulier.

Direct advies? Neem contact op met team Groei.zone via contact@zone.college of **088 0 26 20 703**



Scan de QR-code om naar website te gaan

[Bekijk de opleiding](#)

Disclaimer

Wijzigingen in prijs en/of aanbod voorbehouden.