

Training Begeleiden van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt

Duur 8 dagdelen of maatwerk

Resultaat Getuigschrift
Zone.college

Bedrijven, gemeenten en mensontwikkelbedrijven krijgen nu of in de nabije toekomst meer en meer te maken met werknemers uit de Participatiewet-doelgroep. Zien ze dit al een bedreiging, als een last of als een kans? Veel hangt af van een juiste voorbereiding hierop. We organiseren deze training voor leidinggevend en algemeen leidinggevend zijn de deelnemers aan deze training vaak wel onderlegd. Meestal hebben zij een afgeronde MBO niveau III-/IV-opleiding. Voor het begeleiden van deze doelgroep zijn 'soft skills' onmisbaar. Er moet gekeken worden naar wat er goed gaat en niet altijd eerst wat er niet goed gaat. Wat kun je wel en niet van deze medewerker verwachten? Hoe stimuleer je in plaats van te demotiveren en hoe zet je iemand in zijn kracht?

Voor wie

De cursus is bedoeld voor bedrijven, gemeenten en mensontwikkelbedrijven. Deze training is geschikt voor leidinggevend en uitvoerders. MBO-niveau III/IV.

Programma

Wij bieden een training die door ons is opgezet in samenwerking met bedrijven en organisaties en hierdoor aansluit bij de behoeften van het bedrijf en daarmee aandacht heeft voor de competenties van de medewerkers. De training wordt tussentijds en aan het eind geëvalueerd met de opdrachtgevers en waar nodig vervolgens aangepast. Deze werkwijze creëert maatwerk en daarmee een toekomstbestendige en waardevolle training.

Hoofdleerdoel

De deelnemer kan mensen uit de Participatiewetdoelgroep effectief begeleiden en aansturen. Subleerdoelen zijn:

- Zorgen voor continuïteit op de werkvloer
- De efficiency verhogen
- Ziekteverzuim reduceren
- Weerstand ombuigen
- Effectief (werk)overleg voeren
- De productiviteit verhogen

Voorafgaand aan de training vindt een intake met de deelnemer plaats, waar individuele leervragen aan bod komen. Er is draagvlak in de organisatie nodig, juist van de managementlaag boven die van de deelnemer. Hiervoor worden praktijkopdrachten aan de deelnemer verstrekt.

Inhoud

Dagdeel 1 en 2: Begeleiden en leidinggeven

Hoe geef ik actief leiding aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?

- Kennismaking en bespreken programma van de training
- Wie zijn deze werknemers, hoe zit ik zelf in elkaar en wat heb ik nodig voor de begeleiding? Kenmerken werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wat vraagt dit van de begeleider op de werkplek?
- Persoonlijke leerdoelen
- Breinleren; het leren en ontwikkelen met de breinprincipes
- Test situationeel leiding geven
- MBTI-test: Deze test levert een sterk herkenbaar en bijzonder positief verwoord menstype. De deelnemer doet zelf de test met als doel zichzelf te leren kennen en deze test af te nemen bij zijn medewerkers, waarbij de test een positief effect heeft op hun zelfvertrouwen.
- Wat heb ik nodig voor de begeleiding?
- Focus op ontwikkeling van de medewerker
- Wat vinden medewerkers belangrijk?
- Hoe kijken ze tegen jou als leidinggevende aan?
- Hoe reageer je primair op het gedrag van je nieuwe medewerker?
- Begeleidingsstijlen
- Coachend leiding geven
- Situationeel leiding geven
- Hoe ga ik om met lastig gedrag?

Dagdeel 3 en 4: Motiveren en pro-activiteit

Hoe motiveer ik de medewerkers en buig ik weerstand om?

- Hoe introduceer ik de werknemer en hoe werk ik hem in?
- Informatie krijgen/halen over het profiel van de medewerker en de gemaakte afspraken
- Introductieprogramma (introductieboekje, huisregels, wat te doen bij

Investing

We verzorgen de cursus bij bedrijven. Samen met de opdrachtgever worden het exacte programma, de duur en de locatie bepaald. Na een persoonlijk gesprek bieden we een offerte op maat aan.

Wat houdt een incompanycursus van Zone.college in?

- Werken op basis van bedrijfsspecifieke en persoonlijke leerwensen en -doelen.
- Kennis en expertise toepassen op de thema's en processen in de organisatie.
- Meerdere medewerkers tegelijk scholen en gezamenlijk hun kennis naar een hoger niveau brengen.
- Trainen met eigen materialen (indien mogelijk op de werkplek) en werken aan de hand van bestaande bedrijfsprocessen.
- Van en met elkaar leren: een positieve, verbindende ervaring voor het hele team.

Voor actuele subsidies, bekijk ons [overzicht met financiële regelingen](#) voor particulieren en bedrijven.

Meer informatie en aanmelden

Bezoek www.zone.college voor de geplande startdata en het online aanmeldformulier.

Direct advies? Neem contact op met team Groei.zone via contact@zone.college of **088 0 26 20 703**



Scan de QR-code om naar website te gaan

[Bekijk de opleiding](#)

Disclaimer

Wijzigingen in prijs en/of aanbod voorbehouden.