

vmbo ●

zone

Stagegids



zone ● college

haalt je beste binnenste buiten.

Stagegids vmbo-Groen

Deze stagegids is bedoeld voor informatieverstrekking aan stagebieders vmbo, leerlingen en ouder(s)/verzorger(s) in het vmbo van Zone.college. U kunt voor informatie ook contact opnemen met de stagecoördinator op een van de onderstaande locaties.

Locatie Almelo

Bornerbroeksestraat 348
7609 PH Almelo
Postbus 19, 7600 AA Almelo
Telefoon: 088 – 2620100

Locatie Enschede

Hengelosestraat 481
7521 AG Enschede
Telefoon: 088-2620600

Locatie Borculo

Ruurloseweg 35
7271 RS Borculo
Telefoon: 088-2620300

Locatie Twello

Meester Zwiersweg 4
7391 HD Twello
Postbus 175, 7390 AD Twello
Telefoon: 088-2620800

Locatie Doetinchem

Gezellenlaan 14
7005 AZ Doetinchem
Postbus 479, 7000 AL Doetinchem
Telefoon: 088 - 2620400

Locatie Zwolle

Koggelaan 7
8017 JN Zwolle
Postbus 552, 8000 AN Zwolle
Telefoon: 038-4671120

Aan de informatie in deze gids kunnen geen rechten worden ontleend. De gegevens dienen als ondersteuning. In de stagegids wordt gesproken over "hij. Hiermee wordt zowel hij als zij bedoeld.

Inhoudsopgave

1. Zone.college	5
2. Het onderwijsprogramma	7
3. Organisatie van de stage	10
4. Taken betrokkenen	12
5. Klachtenregeling	14
6. Beloning/vergoeding	14
7. Verklaring Omtrent Gedrag	14
8. Verzekeringen	15
9. Onveilige situaties	17
Bijlage 1 Bepalingen stage overeenkomst vmbo	18
Bijlage 2 Stage- en werktijden en gebruik machines en risicovol werk	22
Bijlage 3 Stage in het buitenland	23
Bijlage 4 Relevante websites	27

1. Zone.college

Zone.college verzorgt Voorbereidend Middelbaar Beroepsonderwijs (vmbo.zone) en Middelbaar Beroepsonderwijs (mbo.zone) voor natuur, voeding en leefomgeving. Onderwijs-op-maat wordt geboden voor bedrijven, organisaties en volwassenen door Groeipunt, een onderdeel van Zone.college. Het College van Bestuur en de Centrale Services zijn gevestigd in Lochem. Zone.college werkt aan groots groen onderwijs.

1.1 Leerwegen

Binnen **vmbo.zone**, het vmbo-Groen onderwijs kennen we verschillende leerwegen:

Basis Beroepsgerichte Leerweg (BB)

Deze leerweg is speciaal voor leerlingen die het liefst met hun handen bezig zijn en dus erg praktisch zijn ingesteld. Met deze leerweg kun je doorstromen naar niveau 2 van het mbo.

Kader Beroepsgerichte Leerweg (KB)

Deze leerweg is bedoeld voor leerlingen die graag willen leren door praktisch bezig te zijn. Met deze leerweg kun je doorstromen naar niveau 3 van het mbo.

Gemengde leerweg (GL)

Deze leerweg is geschikt voor leerlingen die makkelijk studeren en vaak al weten welke richting ze op willen.

De leerweg kent een flinke dosis theorie en minder stage. Met deze leerweg kun je eenvoudig doorstromen naar de hoogste niveaus (3 en 4) van het mbo.

Vakmanschapsroute (VMR)

De vakmanschapsroute is een doorlopende leerlijn waarbij leerjaar 3 en 4 van het vmbo zijn samengevoegd met leerjaar 1 en 2 van het mbo. Derdejaars vmbo-leerlingen die starten met een vakrichting binnen de Vakmanschapsroute, kunnen dus binnen 4 jaar een mbo-diploma niveau 2 behalen. Deze leerweg wordt aangeboden op de locatie Enschede, Doetinchem en Twello.

Het Groene Lyceum

Het Groene Lyceum is voor leerlingen met een havo-advies: ondernemend onderwijs voor slimme doeners in een groene omgeving! Theorie en praktijk wisselen elkaar af en na een snel opleidingstraject van 6 jaar kunnen leerlingen eenvoudig doorstromen naar het hbo. Bij Het Groene Lyceum gaan theorie én praktijk hand in hand. Na afloop hebben de leerlingen een volwaardig vmbo-diploma (GL/TL) en een mbo-diploma op niveau 4. Hiermee hebben ze een prima startbewijs voor het hbo in handen!

Deze opleidingsroute wordt aangeboden op de locatie Almelo, Doetinchem, Enschede, Twello en Zwolle.

1.2 Sectorraad

Vmbo.zone kent één sectorraad die bestaat uit vertegenwoordigers van de verschillende branches van het bedrijfsleven en een vertegenwoordiger van ouder(s)/verzorger(s). De sectorraad heeft als taak mede de kwaliteit van de opleiding te bewaken. Voor een aantal zaken hebben zij adviesrecht.

De Sectorraad functioneert onder het College van Bestuur. Voor verdere informatie verwijzen we naar het Reglement ten aanzien van de Sectorraad. Deze is op te vragen bij de Centrale Services. Adresgegevens vindt u op de website: www.zone.college



2. Het onderwijsprogramma

Vmbo.zone biedt het profiel groen aan, dat wordt aangeboden binnen een geïntegreerd beroepsgericht onderwijsprogramma. Door dit programma sluiten wij nog beter aan bij onze type leerlingen, hun interesses en motivatie. Om dit vorm te geven hebben wij gekozen voor 5 zogenaamde * werelden. De leerlingen kiezen eind leerjaar twee uit één van de volgende werelden:



actief

*outdoor
recreatie
buitenleven*



creatief

*bloemen
tuinen
design
cultuur*



gezond

*voeding
gezondheid
leefstijl*



**groen
technisch**

*duurzaamheid
innovatie
technologie*



levend

*dieren
natuur
verzorging*

Naast deze wereld volgen de leerlingen in leerjaar 3 en 4 een aantal keuzevakken. Een aantal keuzevakken binnen het groene en de grijze profielen. Bijvoorbeeld ondernemen, EHBO of dagbesteding. Dit biedt de leerling veel keuzemogelijkheden om zijn/haar eigen loopbaan te creëren.

Centraal in ons onderwijsprogramma staat Loopbaan Oriëntatie- en Begeleiding (LOB). Dit start vanaf de eerste schooldag. Het uitgangspunt bij loopbaanoriëntatie en begeleiding is een ervaring die een leerling opdoet tijdens bedrijfsoriëntatie of bijvoorbeeld de stage. Op basis van deze ervaring ontdekt de leerling bewust waar hij goed in is, waar zijn interesses liggen en/of behoefte heeft aan verdieping. Om dit te realiseren worden er gedurende de vier leerjaren verschillende praktijksituaties gecreëerd waarbij beroepspraktijk een onmisbare schakel is.

** Met uitzondering van locatie Zwolle die niet met 'Werelden' werkt maar met keuzevakken.*

Dit ziet er als volgt uit:

Leerjaar 1 en 2: Beroepsoriëntatiedag

Een beroepsoriëntatiedag is een kennismaking met een praktijksituatie. Tijdens deze dag maakt de leerling kennis met het werken binnen een bedrijf, leert met collega's om te gaan en zal eenvoudige opdrachten uitvoeren.

Concrete doelen:

- Bevorderen sociale redzaamheid (zich voorstellen, voeren van gesprekken, stellen van vragen)
- Inzicht in eigen interesses

Leerjaar 3 en 4:

Loopbaanoriënterende stage

Ter voorbereiding op de loopbaan-oriënterende stage kiest de leerling een stagebedrijf om zich nog verder te ontwikkelen en te verdiepen in zijn/haar interesses. De leerling laat in toenemende mate eigen initiatief en verantwoordelijkheid zien.

Concrete doelen:

- Ontwikkelen van een werknemershouding met aandacht voor toenemende zelfstandigheid.
- Inzicht in eigen kunnen, in (on-)mogelijkheden m.b.t. een bepaalde beroepsopleiding

Wat betekent dit onderwijsprogramma voor een stagebedrijf?

Tijdens de stageperiode is er aandacht voor de individuele leerling. De leerling vormt zich tijdens de stage een beeld van de werkzaamheden op een bedrijf. Hierdoor komt de leerling erachter waarin hij goed is en wat hem wel of niet aanspreekt. Het stagebedrijf heeft hierin een belangrijke coachende rol. Dit betekent voor een stagebedrijf naast het aanbieden van praktijkervaring het bespreken met de leerling:

- wat er gaat er goed en/of kan beter?
- waarom de leerling werkzaamheden wel of minder aanspreekt?
- wat de leerling interessant vindt in deze werkomgeving?
- waarover hij/zij meer wil weten?

Door de leerling meer gerichte vragen te stellen kan nog beter ingespeeld worden op de behoeftes van de leerling zowel door het stagebedrijf als door school.

2.1 Rollen

De leerling wordt tijdens de stage begeleid door verschillende personen.

Stagedocent

Medewerker van Zone.college die de aansturing van de leerling voorafgaand aan de stage en tijdens de stageperiode verzorgt.

De stagebegeleider

De stagebegeleider is iemand van een bedrijf of instelling die ervoor zorgt dat de leerling tijdens de stage participeert in voldoende uitdagende praktijksituaties en dient als contactpersoon. De stagebegeleider verzorgt de introductie bestaande uit kennismaken, wegwijs maken in de werkomgeving en het maken van werkafspraken.

Stagecoördinator

Medewerker van Zone.college die de aansturing van de stage coördineert en het proces bewaakt.



3. Organisatie van de stage

Stage betekent dat de leerling ervaart hoe de dagelijkse gang van zaken in het bedrijfsleven verloopt. Werktijden worden in onderling overleg aangepast aan het type bedrijf en de sector. De leerlingen vallen onder de CAO voor wat betreft de ARBO en werktijden. (Zie bijlage 2: Stage- en werktijden en gebruik machines en risicovol werk)

3.1 De keuze van de stagebieders in alle leerwegen

Bij de keuze voor een stagebieder gaan we uit van de loopbaan van de leerling. Het is gewenst dat de leerling in elke stageperiode bij een ander bedrijf of organisatie stage loopt. Hoe meer verschillende stageadressen, hoe meer verschillende ervaringen de leerling op doet. Een stage bij het ouderlijke bedrijf of het bedrijf waar de leerling een bijbaantje heeft, is niet toegestaan voor leerjaar 3 en 4. Dit geldt ook voor bedrijven van buren, familie en bekenden die de leerling in privésituaties goed kent. Wisseling van het stageadres of voortijdige beëindiging van de stage is niet toegestaan zonder overleg met de stagedocent en de stagecoördinator.

3.2 Stageplaats regelen

Om de stages zo goed mogelijk tot z'n recht te laten komen, wordt de stage voorbereid op school. De leerling regelt een stagebieder voor de verschillende stageperiodes. De voortgang wordt begeleid door de stagedocent.

3.3 Elektronische leeromgeving

De leerlingen kunnen vanuit de elektronische leeromgeving de stageopdrachten downloaden.

3.4 Stageovereenkomst

Bij de stage zijn vier partijen betrokken: Zone.college, de stagebieder, de leerling en de ouder(s)/verzorger(s). Door middel van de stageovereenkomst leggen de partijen hun afspraken vast met de daarbij behorende artikelen. Voordat de leerling start met zijn stage wordt de stageovereenkomst in drievoud opgemaakt en dient door alle partijen ondertekend te zijn. Bij de stageovereenkomst horen de bepalingen die in bijlage 2 zijn opgenomen. Deze bepalingen staan vermeld op de website (www.zone.college). Alle stagedagen moeten plaatsvinden binnen de periode die vermeld staat in de stageovereenkomst.

3.5 Loopbaandossier

De stage ervaringen van de leerling worden vastgelegd in het loopbaandossier.

3.6 Reflectieformulier

De ervaringen van de leerlingen gedurende de stage worden besproken tijdens een loopbaanoriëntatie en begeleidingsgesprek. De verslaglegging hiervan wordt door middel van het reflectieformulier door de leerling in het loopbaandossier opgenomen.



4. Taken betrokkenen

Bij een stage zijn vier partijen betrokken:

- De leerling
- De stagebieder
- De ouder(s)/verzorger(s)
- Stagedocent van Zone.college

De taken voor de betrokken partijen zijn als volgt weer te geven:

4.1 Taken van de leerling

De leerling is zelf verantwoordelijk voor zijn leerproces:

- Het verzorgen van een stageadres.
- Het zorgdragen voor ondertekening van de ingevulde stageovereenkomst.
- Het melden van afwezigheid zowel bij de school als bij de stagebieder en ervoor zorgdragen dat gemiste dagen worden ingehaald. Hiervoor moet de leerling het formulier "Melding wijziging stagedag!" downloaden vanuit de elektronische leeromgeving en mailen naar de stagecoördinator. Dit dient voor de verplaatste stagedag te gebeuren.
- Het reflectieformulier voorbereiden en een gesprek voeren met de stagebegeleider.
- Het reflectieformulier en andere ervaringen opnemen in het loopbaandossier.

4.2 Taken van de stagebieder

- Ondertekenen stage-overeenkomst.
- Erop toezien dat de werkzaamheden voldoen aan de wettelijke eisen, die passend zijn bij de leeftijd en de vaardigheid van de leerling.
- Begeleiden van de leerling in o.a.:
 - a. omgang met medewerkers en cliënten;
 - b. nabespreken van de verrichte werkzaamheden;
 - c. stimuleren van eigen initiatieven.
- Onderhouden van contacten met de school.
- Het bespreken van de ervaringen met de leerling en stagedocent tijdens het stagebezoek.
- Realiseren van een veilige en gezonde werkplek voor de stagiaire.
- De mogelijkheid om te oriënteren op het beroep en het bedrijf.



4.3 Rol ouder(s)/verzorger(s)

- Ondertekenen stageovereenkomst.
- Medeverantwortelijk voor het tijdig organiseren van een geschikte stageplaats.
- Er op letten dat zoon/dochter in gepaste kleding naar de stagebieder gaat.
- Bij afwezigheid op een geplande stagedag dit tijdig melden bij de stagebieder en de school.
- Er op toezien dat er op de stagedag geen andere afspraken worden gepland of dat de leerling door een bijbaantje te veel uren werkt waarmee de Arbeidswet wordt overtreden.

4.4 Taken van de stagedocent van Zone.college

- Begeleiding bieden aan de leerling en de stagebieder bij plaatsing.
- Voeren van een reflectiegesprek met de leerling eventueel in samenwerking met de stagebieder.
- Voorbereiden en monitoren dat een veilige en gezonde werkplek geboden wordt voor de leerling.
- Onderhouden van contacten met de stagebieders.



5. Klachtenregeling

Wij adviseren niet met klachten te blijven rondlopen, maar deze te melden. Op de website van Zone.college (www.zone.college) is de 'Klachtenregeling Zone.college voor leerlingen, studenten, ouders/verzorgers en externe relaties (waaronder stagebedrijven)' opgenomen. Deze klachtenregeling is bedoeld voor klachten van zakelijke aard. Is er sprake van ongewenst gedrag, dan kan gebruik worden gemaakt van de 'Klachtenregeling Zone.college bij ongewenst gedrag'. In deze klachtenregelingen is aangegeven bij wie een klacht kan worden ingediend en de adressen van deze personen. Voor het indienen van een klacht kunt u tevens gebruik maken van het online klachtenformulier op de website van Zone.college (www.zone.college). De klacht komt dan automatisch bij de juiste persoon terecht.

Mocht u vragen hebben over de klachteregeeling, dan kunt u contact opnemen met de locatiedirecteur of de interne vertrouwenspersoon of mailen naar klachtenbeheer@zone.college

6. Beloning/vergoedingen

De stage is onderdeel van het lesprogramma. De leerling komt om te leren, mee te helpen en de kans te krijgen om ervaringen op te doen. Van de stagebieder mag geen vergoeding verwacht worden.

7. Verklaring Omtrent Gedrag

Voor sommige stageplaatsen moet je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Bijvoorbeeld als je stage loopt in een kinderdagverblijf of bij een bewakingsfirma. De VOG is een verklaring die aangeeft dat je gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor je stage. Eventuele vragen over een VOG kunnen gesteld worden aan de stagecoördinator op school.

8. Verzekeringen

Dit hoofdstuk behandelt een belangrijk onderdeel voor het goed laten verlopen van de stages, namelijk het vraagstuk van de ongevallen en aansprakelijkheidsverzekering. De tekst met betrekking tot verzekeringen is slechts een samenvatting van hetgeen Zone.college heeft geregeld. Aan deze tekst kunnen geen rechten worden ontleend. Uitsluitend de tekst van de polis, zoals deze aan de school is uitgereikt en daar ter inzage beschikbaar is, is bindend.

Aansprakelijkheid werkgever

De stagiair valt volgens de wet onder de verantwoordelijkheid van de stagebieder (art. 7:658 BW). Daarmee is door de wetgever bepaald dat de stagebieder (het stagebedrijf) aansprakelijk is voor de schade die de stagiair in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt en schade die de stagiair aan derden veroorzaakt. Het stagebedrijf behoort te zorgen voor een veilige werkomgeving, goede instructie, zorgplicht, etc. Van wezenlijk belang is dat het stagebedrijf een AVB (Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven) heeft waar de stagiaires op meeverzekerd zijn. In de praktijk betekent dit dus, dat door de stagiair veroorzaakte schade, door de werkgever kan worden geclaimd bij zijn eigen AVB-verzekeraar.

Ongevallenverzekering

Voor alle leerlingen is er door Zone.college een ongevallenverzekering afgesloten. De verzekering geldt niet alleen tijdens schooltijd, maar ook tijdens hun verblijf op het stagebedrijf en de heen- en terugreis. Deze verzekering biedt dekking in geval van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval, geneeskundige en tandheelkundige kosten als aanvulling op de eigen zorgverzekering.

Aanvullende aansprakelijkheidsdekking

Zone.college heeft een aanvullende aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Dit betreft een secundaire dekking, als gevolg waarvan de AVB van het stagebedrijf voorgaat (primaire dekking). Deze uitbreiding, waar iedere leerling van Zone.college onder valt, indien er een ondertekende stage-overeenkomst aanwezig is, heeft de bedoeling om dekking te verlenen in die gevallen dat de werkgever schade oploopt door toedoen van de stagiair waarvoor het stage bedrijf zelf geen dekking heeft of een eigen risico. De dekking is alleen van kracht als de schade verband houdt met de stage-opdracht, voorwaarde is o.a. dat de stagiaire een goede instructie heeft ontvangen.

Schades met motorvoertuigen (auto's) vallen niet onder deze dekking.

De uitkering is maximaal € 25.000 met een eigen risico van € 1.000.

Eigen risico

a. Eigen risico stage- en opzichtschaade:

Voor schade op de stageplek geldt voor schade aan gereedschappen, machines, en alle andere zaken waarmee de leerling in het kader van zijn stage moet werken, een eigen risico van € 1000,- voor het stagebedrijf.

b. Uitsluitingen:

Onder deze aansprakelijkheidsverzekering zoals door de onderwijsinstelling afgesloten is niet begrepen:

- Het risico van het besturen van een motorvoertuig. Wel verzekerd is de aansprakelijkheid voortvloeiende uit het gebruik van landbouwvoertuigen, waarbij het rijden met landbouwvoertuigen een wezenlijk onderdeel is van de opleiding en de leerling in het bezit is van een geldig T-rijbewijs. Dit geldt alleen als de schade is toegebracht aan het adres van het stagebedrijf en/of zaken van derden welke zich bevinden op het adres van het stagebedrijf.
- Joyriding claims. Deze zullen altijd voor rekening komen van de leerling of bij minderjarigheid voor rekening van diens ouders/verzorger of het stagebedrijf.

- Diefstal, verduistering, verlies en/of beschadiging van eigendommen of bezittingen van de leerling op de plaats waar de stage wordt verricht

Hoe te handelen bij schade?

Wanneer door het optreden van de leerling schade ontstaat, zijn de volgende aandachtspunten van belang:

1. Inventariseer wat de aard van de schade is.
2. De schade dient in eerste instantie bij de (bedrijfs) verzekering(en) van het stagebedrijf gemeld te worden.
3. Pas als de eigen (bedrijfs) verzekering(en) niet of niet volledig (i.v.m. hoog eigen risico etc.) tot vergoeding overgaat, kan de aansprakelijkheidsverzekering van Zone.college worden aangesproken. Hiervoor dient een schadeformulier ingevuld te worden. Dit ingevulde schadeformulier, de ondertekende stage-overeenkomst en eventuele rekeningen/offertes van de schade dienen opgestuurd te worden.

Nadere informatie

Voor vragen over de aansprakelijkheids- of ongevallenverzekering verwijzen wij naar: **Zone.college Centrale Services**
Postbus 190, 7240 AD Lochem
Tel. 088 2620700,
E-mail: verzekeringen@zone.college.

9. Onveilige situaties

Mochten er tijdens de stage ondanks de vereiste veiligheidsmaatregelen onveilige situaties ontstaan (situatie waarin sprake is van sociaal ongewenst of intimiderend gedrag, gevaarlijke werkzaamheden, onveilige werkplek of onbeschermd kleding) dan willen wij deze zo goed mogelijk oplossen.

Wanneer een leerling vertelt over een onveilige situatie tijdens de stage, dan moet dit direct bij de stagedocent worden gemeld. De stagedocent neemt de melding dan in behandeling en gaat hierover in gesprek met leerling en, waar nodig, bedrijf om zo een passende oplossing te zoeken.

Omdat Zone.college medeverantwoordelijk is voor de stage, wordt u verzocht een dergelijke situatie bij de stagedocent te melden en niet zelf een oplossing te zoeken.



Bijlage 1 Bepalingen stageovereenkomst vmbo

Artikel 1 Stage

- De duur van een stage vindt plaats binnen de periode zoals vermeld op de stageovereenkomst.

Artikel 2 Begeleiding

- De stagebieder wijst een stagebegeleider aan, belast met het opleiden van de leerling;
- De onderwijsinstelling wijst uit haar personeel een stagedocent aan, belast met het begeleiden en opleiden van de leerling.

Artikel 3 Examinering

1. De onderwijsinstelling heeft de eindverantwoordelijkheid bij de beoordeling. Er wordt beoordeeld of de leerling de stage naar behoren heeft gerealiseerd;
2. De leerling wordt door de stagebieder in staat gesteld deel te nemen aan toetsen van de onderwijsinstelling die tijdens de periode van de stage plaatsvinden.

Artikel 4 Stage ervaring

Voor de vastlegging van de stage ervaring heeft een loopbaangesprek plaatsgevonden met de stagebegeleider aan de hand van het reflectieformulier.

Artikel 5 Einde overeenkomst

De stageovereenkomst eindigt:

- door het eindigen van de onderwijsovereenkomst tussen de leerling en de onderwijsinstelling;
- bij onderling goedvinden van de onderwijsinstelling, de leerling en de stagebieder. Dit wordt schriftelijk door de stagecoördinator van Zone.college bevestigd;
- indien de leerling zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de gedragsregels conform artikel 7 en 8 van de stageovereenkomst, nadat dit schriftelijk is bevestigd door de stagebieder en/of onderwijsinstelling;
- indien een van de partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren.

Artikel 6 Verzekeringen

Aansprakelijkheid werkgever

De stagiair die de stage uitvoert valt volgens de wet onder de verantwoordelijkheid van de stagebieder (art 7:658 BW).

Daarmee is door de wetgever bepaald dat de stagebieder aansprakelijk is voor de schade die iedere stagiair van Zone.college, die met een stageovereenkomst werkzaamheden uitvoert op het stagebedrijf, in de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden schade lijdt. De stagebieder heeft een AVB (aansprakelijkheidsverzekering bedrijven) afgesloten waar de leerling automatisch op meeverzekerd is. De onderwijsinstelling (Zone.college) sluit ten behoeve van iedere leerling van Zone.college, die stage loopt, een aanvullende aansprakelijkheidsverzekering af. Dit betreft een secundaire dekking, als gevolg waarvan de aansprakelijkheid van de stagebieder voorgaat (primaire dekking). Dit is bedoeld om dekking te verlenen in die gevallen dat de werkgever/ de stagebieder geen verantwoordelijkheid draagt voor het doen (of laten) van de leerling. De uitkering is maximaal € 25.000 met een eigen risico van € 1.000. Letselschades waarvoor het stage bedrijf aansprakelijk is, worden nooit vergoed vanuit de secundaire dekking van de school. Het gaat nadrukkelijk om schade aan zaken van het stagebedrijf. Voor iedere leerling is tevens een ongefallenverzeke-

ring afgesloten. Deze verzekering geldt tijdens het verblijf op het stagebedrijf en de heen- en terugreis.

Aan dit artikel kunnen geen rechten worden ontleend anders dan hetgeen in de polis is vermeld.

Artikel 7 Gedragsregels

De leerling is verplicht de voorschriften en aanwijzingen van de stagebieder met betrekking tot de orde, veiligheid en gezondheid in acht te nemen.

Artikel 8 Seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld

1. De stagebieder treft maatregelen die gericht zijn op de bescherming van lichamelijke en geestelijke integriteit van de leerling en ter voorkoming of bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld;
2. Indien een leerling bij de stagebieder wordt geconfronteerd met seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld:
 - heeft hij/zij het recht de werkzaamheden onmiddellijk te onderbreken zonder dat dit van invloed mag zijn op de beoordeling;
 - heeft hij/zij bij werkonderbreking het recht het voorval direct te melden bij de stagebegeleider, interne-, externe vertrouwenspersoon en/of contactpersoon van de onderwijsinstelling.

3. De stagebieder kan indien deze naar eigen zeggen onterecht beschuldigd wordt van ongewenste gedragingen zich wenden tot de stagecoördinator, stagedocent en/of externe vertrouwenspersoon van Zone.college.

Artikel 9 Geheimhouding

De leerling en de stagedocent zijn verplicht alles geheim te houden wat hem/haar onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat er als geheim te zijner/hare kennis is gekomen of waarvan hij/zij vertrouwelijk karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

Artikel 10 Afwezigheid

1. Een leerling dient het aantal voorgeschreven stage-uren te volbrengen.
2. De leerling is verplicht in het geval van afwezigheid en bij terugkomst na afwezigheid onverwijld de stagebegeleider van school en de stagebieder hiervan op de hoogte te stellen.

Artikel 11 Nieuwe stageovereenkomst

Indien de leerling niet binnen de gestelde tijdsduur de stage met goed gevolg heeft afgerond dienen de onderwijsinstelling, de leerling, ouder(s)/verzorger(s) en de stagebieder een nieuwe stageovereenkomst overeen te komen.

Artikel 12 Problemen en conflicten tijdens de stage

1. Bij problemen of conflicten tijdens de stage richt de leerling zich tot de stagebieder of de stagedocent. Deze trachten in gezamenlijk overleg tot een oplossing te komen.
2. Indien de leerling vindt dat het probleem of conflict niet naar zijn/haar tevredenheid is opgelost, kan hij/zij -al dan niet in overleg met de stagedocent, stagecoördinator en/of stagebieder- een klacht indienen volgens de klachtenregeling van Zone.college.

Artikel 13 Slotbepaling

In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslist de onderwijsinstelling na overleg met de stagebieder en de leerling. Indien het gaat om zaken die de verantwoordelijkheid van het Kenniscentrum beroepsonderwijs en bedrijfsleven raken, wordt dit landelijk orgaan daarbij betrokken. Tevens verklaren de leerling en de stagebieder dat zij de documenten waarnaar in de overeenkomst wordt verwezen en/of die als bijlage aan de overeenkomst zijn toegevoegd, hebben ontvangen en/of daarvan hebben kennisgenomen.



Bijlage 2 Stage- en werktijden en gebruik machines en risicovol werk

Stagetijden

De school gaat uit van tijden die gebruikelijk zijn binnen de sector en van wat wettelijk is toegestaan voor jeugdigen. Vaak besteden stagebieders veel tijd aan uitleg en het organiseren van een extra activiteit, wat niet altijd als werktijd beschouwd kan worden.

Werktijden

Wat zijn de wettelijke werktijden voor een stage? Als je stage gaat lopen, moet je vaak veel langer naar je stageplaats dan dat je normaal gesproken op school zit. Soms moet je zelfs 's avonds stagelopen. Op de volgende pagina's staat een overzicht betreffende werktijden bij een bepaalde leeftijd. Een pauze mag niet tot werktijd gerekend worden.

Gebruik machines en risicovol werk

De regels betreffende het werken met machines door 13- tot en met 17-jarigen tijdens hun stage luiden als volgt:

- 13-,14-en 15 jarigen mogen niet werken met of in de omgeving van machines.
- 16- en 17-jarigen mogen in beginsel elk soort werk doen, ook met machines, maar geen gevaarlijk- en risicovol werk.

Enkele voorbeelden van gevaarlijk werk zijn:

- werken met giftige stoffen;
- werken met gevaarlijke stoffen, virussen of bacteriën;
- werken onder overdruk;
- werken met straling;
- werken op plekken met lawaai (gemiddeld meer dan 85 decibel, ook als gehoorbeschermers gedragen worden);
- werken met trillingen.



Gereedschappen en machines moeten veilig zijn. De stagebieder dient te zorgen voor afdoende en deskundig toezicht. Naast gevaarlijk werk is er ook risicovol werk. Bij risicovol werk waar machines aan te pas komen, valt o.m. te denken aan:

- werken met stoffen die kunnen ontploffen, irriterend of bijtend zijn;
- werken met persgassen, onder druk vloeibaar gemaakte gassen en opgeloste gassen;
- werken aan of met kuipen, bassins, leidingen of reservoirs met één of meer van deze gassen;
- het besturen van een trekker en het aan- of afkoppelen van aanhangwagens of werktuigen;
- aan een machine of lopende band staan waarbij de leerling niet zelf zijn werktempo kan bepalen.

Als je 13 of 14 bent, gelden deze werk- en rusttijden:**Minimum rusttijden**

- dagelijkse rust 14 uur
- in elk geval tussen 19.00 – 07.00 uur

Maximum werktijd per schooldag naast de lesuren

- per dag 2 uur
- per week 12 uur

Maximum werktijd per niet-schooldag/vakantiedag

- per dag 7 uur
- per week 35 uur

Maximum aantal werkdagen per week 5 dagen

Pauze bij een werktijd van meer dan 4,5 uur ½ uur aaneengesloten

Schooltijd telt ook mee als arbeidstijd.

Werken op zondag:

Is niet toegestaan tenzij dit nodig is vanwege de aard van de stage. Er mag dan niet op de voorgaande zaterdag gewerkt zijn.

Als je 15 bent, gelden deze werk- en rusttijden:**Minimum rusttijden**

- dagelijkse rust 12 uur
- in elk geval tussen 19.00 – 07.00 uur

Maximum werktijd per schooldag naast de lesuren

- per dag 2 uur
- per week 12 uur

Maximum werktijd per niet-schooldag/vakantiedag

- per dag 8 uur
- per week 40 uur

Maximum aantal werkdagen per week 5 dagen

Pauze bij een werktijd van meer dan 4,5 uur ½ uur aaneengesloten

Schooltijd telt ook mee als arbeidstijd.

Werken op zondag:

Is niet toegestaan tenzij dit nodig is vanwege de aard van de stage. Er mag dan niet op de voorgaande zaterdag gewerkt zijn.

De tijden voor rust en werk als je 16 of 17 jaar bent, zijn:**Minimum rusttijden**

- dagelijkse rust 12 uur
- in elk geval tussen 23.00 – 06.00 uur
- wekelijkse rust aaneengesloten 36 uur per periode van 7 x 24 uur

Maximum arbeidstijd

- per dag 9 uur
- per week 45 uur
- per 4 weken 160 uur per 4 weken, gemiddeld 40 uur per week

Pauze bij een werktijd van meer dan 4,5 uur ½ uur aaneengesloten of 2 x 15 min. mits deze afspraak vermeld staat in een collectieve regeling.

Werken op zondag

is alleen toegestaan als aan de volgende 3 voorwaarden is voldaan:

- De aard van het werk maakt het nodig om op zondag te werken. Dit moet in het arbeidscontract staan;
- De werknemers moeten individueel instemmen met werken op zondag;
- Per 52 weken moeten jongeren van 16 en 17 jaar minstens 13 zondagen vrij hebben. Zij mogen alleen minder zondagen per jaar vrij zijn als dat in een collectief overleg is afgesproken.

Schooltijd telt ook mee als arbeidstijd.

Bijlage 3 Stage in het buitenland

Je hebt een stageplek gevonden buiten Nederland. Dat is natuurlijk geweldig, maar waar moet je aan denken op het gebied van verzekeringen?

Verzekering tijdens de stage in het buitenland

Je bent zelf verantwoordelijk voor de mate waarin je verzekerd bent! Zone.college rekent het tot haar verantwoordelijkheid om er op toe te zien dat de stagiair goed verzekerd aan zijn stage kan beginnen, waarbij stage volgens de wet wordt gezien als werken. Daarom hierbij een paar nuttige tips en afspraken:

Ziektekostenverzekering

Wanneer je op een eigen zorgpolis verzekerd bent, ben je dat straks tijdens je stage in het buitenland waarschijnlijk niet meer (volledig). In het buitenland gelden andere kosten en andere (lees: hogere) bedragen. Spreek daarom met je ziektekostenverzekeraar af dat je huidige polis ook geldig blijft tijdens je stage in het buitenland en dat de verzekerde bedragen voor het buitenland ook ruim voldoende zijn (bijv. 2 x de verzekerde bedragen in Nederland), en laat dit ook schriftelijk bevestigen door je verzekeraar.

WA Verzekering

Je huidige WA Particulier verzekering is niet automatisch geldig in het buitenland, en vaak is het "werk risico" uitgesloten. Aangezien je in het buitenland gaat "werken" en de rechtsregels daar anders zijn dan in Nederland, adviseren wij om je WA-polis ook dekking te laten verlenen voor het werken en het verblijf in het buitenland. Laat het schriftelijk bevestigen door je verzekering.

Rechtsbijstand

Ook hier geldt: spreek met je Rechtsbijstandverzekeraar af dat je tijdelijk dekking nodig hebt voor je stage in het buitenland, en laat het schriftelijk bevestigen.

Repatriëring

Kosten van repatriëring of overkomst van ouder(s)/verzorger(s) bij een ernstig ongeluk of ziekte kunnen financieel behoorlijk uit de hand lopen. Zorg dat je voor repatriëring een verzekeringsdekking hebt afgesloten.

Verzekering voor het rijden met tractoren

Om problemen te voorkomen verplicht Zone.college je een internationaleverzekering af te sluiten. Je kiest dan voor een speciaal verzekeringspakket die je bij AON kunt afsluiten. Dit complete verzekeringspakket is speciaal bedoeld voor alles wat met stage en verblijf in het buitenland te maken heeft. Op de site van AON: www.aonstudentinsurance.com vind je alle informatie. De tractordekking is collectief door Zone.college bij AON afgesloten.

De premie

Via de site van AON kan je snel en eenvoudig je premie berekenen. Let op dat ook het rijden met de tractoren is meeverzekerd. Zeg bij het afsluiten van het ICS verzekeringspakket je ziektenkostenverzekering in Nederland niet op. Bij onverwachte terugkeer in Nederland (ziekte, ongeval) houdt de dekking van het ICS verzekeringspakket namelijk op en heb je de Nederlandse ziektekostenverzekering dus onmiddellijk weer nodig.

Voor vragen of anderszins kun je contact opnemen met AON, tel: +31(0)10-4488270. Indien je er echter de voorkeur aan geeft om je verzekeringszaken zelf te regelen, zorg dan dat je in het buitenland ook je papieren bij de hand hebt voor het geval je je eigen verzekeraar moet bellen.

Calamiteiten in het buitenland

Altijd contact opnemen met de alarmcentrale van AON. Voor hulpverlening buiten de grenzen van Nederland neem je contact op met de AON Assistance: +31(0)10-4488260. Als je een zorgverlener in de Verenigde Staten nodig hebt neem je contact op met GMMI: 1 800 682 6065 onder vermelding van je ICS polisnummer.

Bijlage 4 Relevante websites

Websites betreffende onderwijs, stage en bedrijfsleven.

Zone.college:
www.zone.college

Overheid:
www.stagemarkt.nl

Verzekering:
www.aonstudentsinsured.com



zone  college

Haalt je beste binnenste buiten.