

**zone** ● college

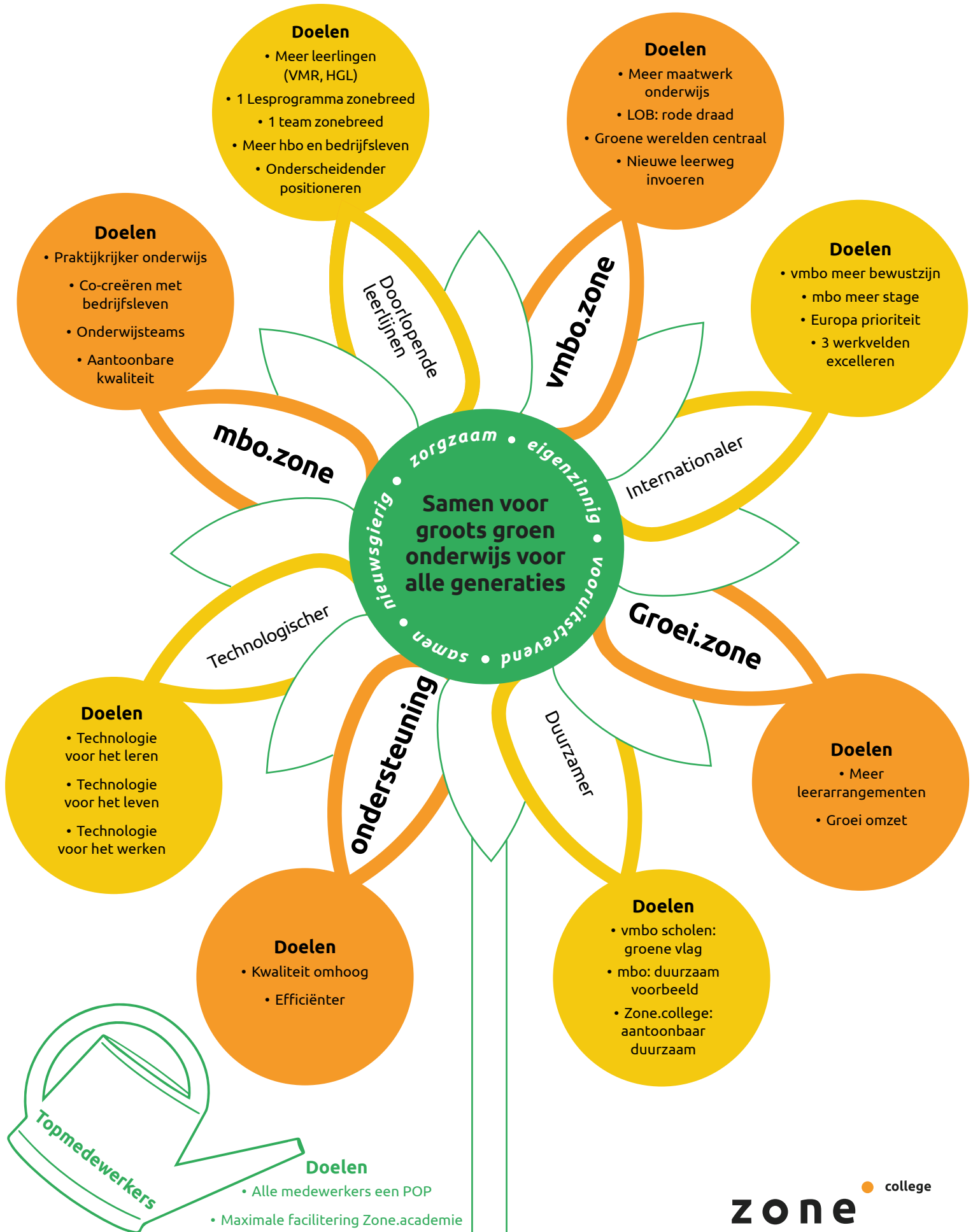
# Strategisch plan Zone.college

2020-2023



# Strategisch plan

## Zone.college 2020-2023





## Inhoudsopgave

1 Zone.college: samen voor groots groen onderwijs voor alle generaties	pagina 4
2 Strategie 2020-2023	pagina 5
3 Vmbo.zone	pagina 7
4 Mbo.zone	pagina 8
5 Groei.zone	pagina 9
6 Extra accenten	pagina 10
• Doorlopende leerlijnen	
• Technologisch gedreven organisatie	
• Internationaler	
• Duurzamer	
7 Ondersteunende diensten	pagina 13
8 Top docenten en medewerkers	pagina 14



## 1 Zone.college: samen voor groots groen onderwijs voor alle generaties

### Missie

Zone.college verzorgt samen groots groen onderwijs voor alle generaties. Eigenzinnig praktijk-rijk onderwijs met persoonlijke aandacht, voor zowel vmbo-leerlingen en mbo-studenten als medewerkers in de groene sector in Oost-Nederland. Onderwijs waarin de zorg voor al wat leeft (natuur, klimaat, dieren en groen) een belangrijke plaats inneemt. Waarin we vanuit een open en nieuwsgierige houding zoeken naar een optimaal gebruik van nieuwe technologische mogelijkheden.

Dat doen we samen met leerlingen, studenten en medewerkers en in voortdurende dialoog en co-creatie met partnerbedrijven. Met ons onderwijs vervullen we een rol van betekenis voor de persoonlijke ontwikkeling van onze leerlingen, studenten en cursisten, en brengen we hen verder als (toekomstige) professionals in het groen en in de voedingsindustrie. Hiermee dragen we bij aan maatschappelijke opgaven rond onder meer klimaat, energie, gezond en veilig voedsel en natuur. En bouwen we mee aan een vitale leefomgeving.

### Visie

Er is steeds meer aandacht voor gezond leven, veilig voedsel, duurzaamheid, natuur en een groene leefomgeving. Dat vraagt om goed opgeleide mensen en nieuwe kennis. Als onderwijsorganisatie dragen wij bij aan een gezonde, groene toekomst van mens en wereld. We zoeken daarbij voortdurend afstemming tussen de behoeften op de arbeidsmarkt en die van onze studenten. Met zorg en aandacht bieden we onze leerlingen, studenten en medewerkers een groene, uitdagende leeromgeving waarin ze nieuwe mogelijkheden ontdekken. En waarin ze zich ontwikkelen met hoofd, hart en handen. Zelf en vooral ook samen. Zo groeien ze uit tot zelfbewuste, zorgzame, ondernemende en maatschappelijk betrokken mensen. Wereldburgers met oog voor duurzaamheid en leefbaarheid.

### Kernwaarden

Het kompas voor ons dagelijks handelen bestaat uit onze belofte, onze ambitie en onze kernwaarden. Onze ambitie is samen voor groots groen onderwijs, voor alle generaties in Oost-Nederland. Wat wij beloven aan jong en oud, leerling, student, werknemer en organisatie: wij halen je beste binnenste buiten. Wat wij daarbij juist en belangrijk vinden in ons handelen zijn onze kernwaarden:

- Zorgzaam,
- Eigenzinnig,
- Vooruitstrevend,
- Samen en
- Nieuwsgierig.

## 2 Strategie 2020-2023

### Een Leven Lang Ontwikkelen instituut

Belangrijke ontwikkelingen in onze omgeving op het gebied van samenwerking met andere partijen, aandacht voor doorlopende leerlijnen, een Leven Lang Ontwikkelen, maatschappelijke uitdagingen op gebieden als klimaat, circulariteit, gezondheid en duurzaamheid en de waardering van de arbeidsmarkt voor mensen met een groene opleiding, bieden ons de kans Zone.college te positioneren als Leven Lang Ontwikkelen-instituut. We hebben het lef om die uitdaging aan te gaan, de financiële middelen om dat te doen en onze sterktes komen daarin optimaal tot hun recht: 'Groene context', 'Doorlopend Aanbod' en 'Leeromgeving'. We kiezen daarom voor een strategie waarin we Zone.college positioneren als **een Leven Lang Ontwikkelen-instituut dat onderwijs verzorgt voor alle generaties vanaf twaalf jaar tot het einde van het werkzame leven, altijd in een groene context en in een veilige leeromgeving.**

### Fundamenten onder ons onderwijs

Zone.college biedt samen met anderen groots groen onderwijs, voor alle generaties. Omdat we ons richten op alle generaties staat het concept van een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) centraal in onze strategie, en dat begint al bij de start van leerlingen op ons vmbo. Het thema LLO krijgt landelijk veel aandacht. De kansen die zich daardoor voordoen, pakken we met beide handen aan. Daarbij zorgen we er ook voor dat leerlijnen van vmbo via mbo naar cursusonderwijs en hbo zoveel mogelijk vraaggestuurd en op maat zijn. Dat past goed bij onze visie en werkwijze.

Wij plaatsen ons onderwijs in een groene leeromgeving. Altijd. Groen doet iets met je persoonlijke ontwikkeling, of je nu in een groen beroep terecht komt of niet. De groene context maakt het voor ons vrij eenvoudig om in het programma in te spelen op internationale doelen op het gebied van duurzaamheid en deze te vertalen naar toepassingen in onze eigen leefomgeving. Heb je bij Zone.college een opleiding gevolgd, dan ben je hiermee vertrouwd en dat is een pré op de arbeidsmarkt.

Een derde fundament onder ons onderwijs is dat we dit praktijk-rijk en samen met maatschappelijke partijen inrichten. Partijen die graag met ons willen samenwerken en waarvan er veel ook meedoen in ons LLO-concept. Tweerichtingsverkeer dus, vandaar dat we samenwerking met anderen als een enorm grote kans zien. We optimaliseren er de aansluiting met de arbeidsmarkt mee, en onze leerlingen, studenten en cursisten leren altijd precies dátgene waar bedrijven en andere organisaties behoefte aan hebben. Met LLO in een doorlopende opzet, in een groene leeromgeving met aandacht voor de grote duurzaamheidsdoelen van vandaag en met vele partners uit de beroepenvelden creëren we een ideale start- of doorontwikkelpositie voor onze 'klanten' op de arbeidsmarkt. Zone.college staat voor *samen voor groots groen onderwijs voor alle generaties!*

### Top docenten en medewerkers

Om te bewegen van een hele goede onderwijsinstelling naar een Leven Lang Ontwikkelen Instituut vragen we veel van onze medewerkers. Enerzijds voor ontwikkeling van onderwijs. Anderzijds voor de ontwikkeling van zichzelf. Want onderwijs en het ontwikkelen daarvan is

vooral mensenwerk. Investeren in onze medewerkers, zodat zij 'loopbaan-fit' zijn en samen de strategie kunnen realiseren is onze allerbelangrijkste opdracht. Dit is een organisatiebrede en niet-vrijblijvende operatie die zowel docenten als leidinggevenden als ondersteunende medewerkers aangaat. Door gerichte en permanente ontwikkeling, strategisch personeelsbeleid en een stimulerende werkomgeving versterken we onze mensen zowel op het gebied van hun vak als in hun vaardigheden. De medewerkers van Zone.college ademen onze kernwaarden, missie en visie en voelen zich betrokken bij onze strategie. Daarbij spelen zij naadloos in op de verwachtingen die de hedendaagse leerlingen, studenten en cursisten van het onderwijs hebben. Daarom willen mensen bij Zone.college werken, nu en straks. *Zie hoofdstuk 8*

#### Doelen

Welke doelen we willen behalen om onze missie, visie en strategie te verwezenlijken, lees je op de hiernavolgende pagina's. Daarbij beschrijven we

- de doelen en beoogde resultaten voor de *organisatorische eenheden* vmbo.zone, mbo.zone, groei.zone en Ondersteunende diensten (OD);
- de doelen en beoogde resultaten voor de Zone.college-brede *thema's uit het facetbeleid*, te weten doorlopende leerlijnen, technologie, internationalisering en duurzaamheid.
- hoe we er voor gaan zorgen dat we topdocenten en medewerkers hebben en houden.

### 3 Vmbo.zone

Vmbo.zone verzorgt onderwijs voor leerlingen van 12 tot 18 jaar in een groene context.

Met de invoering van de Groene werelden, keuzevakken en loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) heeft Zone.college vanaf het schooljaar 2017-2018 een goede eerste stap gezet in de onderwijsvernieuwing van vmbo.zone.

Al het onderwijsaanbod van vmbo.zone vindt plaats binnen de Groene leeromgeving en de Groene werelden. Doorontwikkeling van het onderwijs blijft bovenaan de agenda staan, waarbij we ons met name richten op:

- Vergroten van het eigenaarschap van het eigen leerproces en de eigen loopbaan. Hierin nemen LOB, praktijk-rijk onderwijs en Leven Lang Ontwikkelen een belangrijke plaats in. De aandacht voor Leven Lang Ontwikkelen begint al bij vmbo.zone, waar leerlingen vroegtijdig worden geattendeerd op (versnelde) vervolgopleidingen in mbo.zone;
- Een groene, veilige leeromgeving met een excellente zorg- en ondersteuningsstructuur. Dit heeft een grote aantrekkingskracht, o.a. voor leerlingen die een extra steuntje in de rug nodig hebben. De sterk teruglopende inkomsten uit samenwerkingsverbanden vormen daarmee wel een risico dat we trachten zo minimaal mogelijk laten doorwerken in onze excellente zorg- en ondersteuning
- Vraaggestuurd maatwerkonderwijs. Het maatwerk bij vmbo.zone uit zich in de inrichting van lesprogramma's, klassenindeling, roosters, organisatie en gebouw en vraagt van docenten dat zij zich naast hun rol als vakexpert verder ontwikkelen in de rol van coach/begeleider. Maar maatwerk van het onderwijs binnen vmbo.zone zal vooral een vlucht nemen door een grotere variëteit aan opleidingen te bieden. Naast het basisaanbod van vmbo.zone kunnen leerlingen daarom ook kiezen voor:
  - de vakmanschapsroute;
  - het Groene Lyceum;
  - de nieuwe leerweg (een nieuwe leerweg die een combinatie wordt van de huidige gemengde en de theoretische leerweg).

#### Doelen en resultaten

Doel	Resultaat 2023
Meer maatwerk onderwijs	Voor 30 % van de begeleide onderwijstijd, op elke locatie, maken alle leerlingen zelf keuzes over de inhoudelijke invulling daarvan.
LOB: rode draad	Iedere leerling heeft jaarlijks minimaal twee LOB-gesprekken.
Groene werelden centraal	Groene werelden zijn doorontwikkeld. De school staat hier wijd en zijd om bekend en speelt bovendien in op lokale omstandigheden.
Nieuwe leerweg invoeren	Op elke locatie wordt de nieuwe leerweg ingevoerd.

## 4 Mbo.zone

Mbo.zone verzorgt groen middelbaar beroepsonderwijs voor jongeren in de leeftijd van zestien tot ongeveer eenentwintig jaar, in een voltijdse (BOL) en deeltijdse (BBL) variant.

In het najaar van 2018 is, conform de landelijke richtlijnen, voor de mbo-afdeling van Zone.college een nieuwe Kwaliteitsagenda opgesteld. Daarin zijn de volgende pijlers voor de komende jaren vastgelegd:

- Co-creatie met de praktijk;
- Praktijk-rijk en zoveel mogelijk lokaal leren;
- Zelforganiserende onderwijsteams die leerlingen begeleiden op hun individuele leerweg.

De mbo-studenten volgen hun lessen in 2023 zo min mogelijk in een schoolse, klassikale omgeving, maar vooral 'buiten' bij partnerbedrijven en in de beroepscontext. Co - creëren kent meerdere vormen: van alle lessen paard in een manege volgen tot een carrousel waarbij studenten varkenshouderij het leeuwendeel bij 6 varkenshouders volgen. Het is daarbij het doel dat elke student een curriculum of een deel ervan in het buitenland volgt. Mbo.zone ondersteunt het lokaal leren met blended-learningmethoden, door gebruik te maken van de nieuwste ontwikkelingen op IT-gebied. De docent verdwijnt niet, maar krijgt een andere rol; Zone.academie faciliteert docenten in hun zelfgekozen ontwikkeling in competenties en kennis. Deze is afgestemd op de behoeften van de onderwijs- en vakexpertteams.

Het mbo-diploma is de eerste stap is op een ontwikkelpad dat het hele werkzame leven doorgaat. Studenten die geschikt zijn voor doorstroming naar het hbo worden actief begeleid.

De doelstellingen en beoogde resultaten voor de komende jaren zijn:

### Doelen en resultaten

Doel	Resultaat 2023
Praktijk-rijker onderwijs	Minimaal 40% van de lessen van een BOL-student vindt plaats op een praktijklocatie.
Co-creëren met de praktijk	Elk onderwijsteam heeft in zijn netwerk minimaal 10 mensen uit de praktijk die het curriculum mede vormgeven (ontwerp en uitvoering).
Onderwijsteams	95% van de onderwijs- en expertteams werken volledig zelf-organiserend en volgens de filosofie van Van der Hilst.
Aantoonbare kwaliteit	De kwaliteit van onderwijs wordt gemonitord en verbeterd volgens een systeem dat past bij het werken in onderwijsteams.



## 5 Groei.zone

Groei.zone richt zich op de generatie twintig jaar en ouder. Groei.zone neemt de huidige activiteiten in het private onderwijs over van Groeipunt B.V., maar op een andere manier: vanuit synergie met mbo.zone en inspeland op de kansen die technologische en arbeidsmarktontwikkelingen bieden.

De plannen van de overheid over Leven Lang Ontwikkelen en de individuele leerrekening zorgen voor een fundamentele verandering van het speelveld van groei.zone in de komende jaren. Wij zien deze ontwikkelingen als een enorme kans. Door de krachten met bedrijven en mbo.zone te bundelen, bereiken we een forse groei van cursisten, van het Leven Lang Ontwikkelen-aanbod dat tot stand is gekomen door co-creatie met het bedrijfsleven én van de omzet behaald met Leven Lang Ontwikkelen-aanbod. Met deze omzetverhoging verwachten we de financiële gevolgen van de demografische krimp in het initiële onderwijs te kunnen opvangen.

Zone.college kan vanuit de sterke positie een doorlopend aanbod (vmbo, mbo, Leven Lang Ontwikkelen-onderwijs) verzorgen in een groene context. De kansen die hierdoor voor groei.zone ontstaan, willen we gebruiken om ons huidige vermogen om maatwerk te leveren te versterken. We willen toe naar 'loopbaanproof' medewerkers. Dat willen we doen door betere samenwerking tussen docenten van mbo.zone en groei.zone. Zo verhogen we de kwaliteit van ons aanbod voor alle doelgroepen en wordt dit toonaangevend in het groene werkveld in Oost-Nederland.

### Doelen en resultaten

Doel	Resultaat 2023
Meer leerarrangementen	Naast BOL- en BBL-opleidingen heeft elk werkveld een op vraag gestuurd menukaart van leerarrangementen voor de doelgroepen 16-20 en 20-67 jaar. Het aantal beoogde leerarrangementen wordt per werkveld vastgesteld.
Groei omzet	De omzet van groei.zone groeit door toename van het aantal deelnemers aan leerarrangementen. Aantal deelnemers leerarrangementen: 1500 Omzet: >= 6,5 miljoen

## 6 Extra accenten

### Doorlopende leerlijnen

We zetten in op het doorontwikkelen van onze doorlopende leerlijnen, te weten de Vakmanschapsroute en het Groene Lyceum.

We verwachten een toenemende belangstelling voor Het Groene Lyceum. Een ingrijpende revisie van inhoud en organisatie is nodig om te zorgen dat het Groen Lyceum ook in de toekomst een kansrijk concept en een aantrekkelijke route blijft:

#### *Het Groene Lyceum*

Doel	Resultaat 2023
Meer leerlingen	Het aantal leerlingen is ten opzichte van 2019 met 20% gegroeid op de locaties Zwolle, Doetinchem, Twello en Almelo
1 Lesprogramma zone-breed	Zone-breed een uniform lesprogramma, modulair en individueel
1 Team zone-breed	Een Zone-breed professioneel Groen Lyceum-team onder leiding van een teamleider
Meer HBO	25% van het lesprogramma wordt uitgevoerd in samenwerking met een regionaal/groen hbo
Onderscheidener positioneren	Het Groene Lyceum wordt als aparte route erkend en herkend, in- en extern

Voor de Vakmanschapsroute gaat het de komende jaren vooral om continueren en waar mogelijk uitbouwen:

#### *De vakmanschapsroute*

Doel	Resultaat 2023
Meer leerlingen	In Doetinchem, Twello en Enschede is het studentenaantal Vakmanschapsroute met startkwalificatie niveau 2 gestegen met 15%
1 Lesprogramma zone-breed	In aanpak uniform, in uitstroomprofiel op maat gesneden
1 Team	Een professioneel Vakmanschapsroute-team onder leiding van een teamleider
Meer bedrijfsleven	Het bedrijfsleven heeft inbreng voor 20 % van het lesprogramma en de uitvoering daarvan
Onderscheidener positioneren	De Vakmanschapsroute wordt als aparte route erkend en herkend, in- en extern

### Technologisch gedreven organisatie

In ons groots groen onderwijs neemt technologie logischerwijs een belangrijke plek in. De komende jaren willen we vooral de digitale bekwaamheid van docenten vergroten en ervoor zorgen dat zij technologie samen met collega's toepassen in afstemming met de leerinhoud, pedagogiek en didactiek.

Ook willen we de nieuwsgierigheid van onze leerlingen, cursisten en studenten naar verschillende vooruitstrevende technologische ontwikkelingen prikkelen en hen met die nieuwe technologie leren omgaan, door dit in het curriculum te verwerken.

Tenslotte willen we ervoor zorgen dat leerlingen, cursisten, studenten en medewerkers van Zone.college zelf en samen gebruik kunnen maken van een gebruiksvriendelijke, eenduidige, toegankelijke en stabiele digitale omgeving. Daarbij zorgen we ervoor dat voldoende privacy is geborgd.

Doel	Resultaat 2023
Technologischer hoe je leert	Alle docenten maken m.b.v. hun portfolio inzichtelijk dat zij technische mogelijkheden optimaal benutten waarbij aangetoond wordt dat zij een effectieve balans hebben tussen technologie, inhoud en didactiek
Technologischer wat je leert	Alle docenten, studenten en leerlingen maken m.b.v. hun portfolio inzichtelijk in welke mate zij zich hebben ontwikkeld op het gebied van technologische kennis en vaardigheden
Betere werkondersteuning	>75% van de gebruikers beoordeelt de ondersteuning in het werk door de belangrijkste ICT-systemen als goed

### Internationaler

De beroepen waarvoor we onze mbo-leerlingen opleiden krijgen een steeds internationaler karakter. Bovendien heeft een internationale invalshoek meerwaarde ten opzichte van een alleen Nederlandse oriëntatie en leidt deze tot een groter bewustzijn van het thema duurzaamheid.

Onze internationale activiteiten richten zich de komende jaren op onze vmbo-leerlingen en mbo-studenten. Voor vmbo.zone ligt het accent van internationalisering meer op vorming, bij mbo.zone op de voorbereiding op een beroep en baan. Voor de meeste leerlingen en studenten ligt de focus binnen Europa. Voor enkele mbo-opleidingen gaan we investeren in regio's buiten Europa, om onze studenten het beste te kunnen bieden.

Omdat vraagstukken rond duurzaamheid zich niet laten beperken tot landsgrenzen, zullen we in de komende jaren het thema duurzaamheid in ons internationale programma versterken.

Het is onze ambitie om uit te groeien tot een internationaal kenniscentrum; daarmee trekken we ook meer jongeren uit andere landen naar ons om bij Zone.college een opleiding of onderdeel daarvan te volgen.

Concrete doelstellingen voor de komende jaren zijn:

Doel	Resultaat 2023
Vmbo meer bewustzijn	Internationalisering is in 2023 ingebed in het curriculum en geborgd in de jaarplannen van de VO-vestigingen. Op elke locatie is er voor 100% van de leerlingen een aanbod van activiteiten gericht op het herkennen, erkennen en respecteren van zowel hun eigen cultuur als van andere culturen, gedragingen en gewoontes.
Mbo meer stages	Iedere student uit elk werkveld heeft in 2023 de mogelijkheid om een internationale leerervaring op te doen. In 2023 hebben studenten uit minimaal drie werkvelden de mogelijkheid om in diverse Europese landen een of meer erkende internationale leereenheden te volgen ter voorbereiding op het werken in een internationale setting. In 2023 hebben studenten in minimaal twee werkvelden de mogelijkheid deel te nemen aan een internationale Associate Degree opleiding.
Europa prioriteit	Elk mbo-werkveld en de vmbo-locaties hebben in 2023 één of meerdere Europese partnerschoolnetwerken/strategische partnerschappen gecreëerd, of al bestaande uitgebreid en/of versterkt. De Europese partnerschoolnetwerken/strategische partnerschappen stimuleren de samenwerking tussen Zone.college en groene leerbedrijven in Europa en

	daarmee het kennismaken met de ontwikkelingen binnen Europese leerbedrijven.
3 Werkvelden excelleren	Zone.college wil herkend en erkend worden als een internationaal kenniscentrum. In 2023 zullen minimaal 3 werkvelden zich aan deze status kunnen meten.

### Duurzamer

Het denken in kringlopen wordt maatgevend voor onze duurzame ambities in de komende jaren. Zone.college onderschrijft de *Sustainable Development Goals* van de VN. Zone.college-breed concentreren we ons op de volgende vijf SDG's: kwaliteitsonderwijs, duurzame steden en gemeenschappen, verantwoorde consumptie en productie, leven op het land en partnerschap.

In vmbo.zone gaan we door met het werken als in Ecoschools.

Ook in het curriculum van mbo.zone zullen we duurzaamheid per werkveld steviger verankeren.

In de (lokale) marketing van onze scholen zetten we onze duurzame ambities krachtiger aan, zowel bij leerlingen als bij studenten, én in het Leven Lang Ontwikkelen-aanbod van Zone.academie.

Vanzelfsprekend geven we in onze eigen organisatie het goede voorbeeld.

Doel	Resultaat 2023
Vmbo scholen: Groene vlag	Alle vmbo-locaties hebben het internationale keurmerk voor duurzame scholen, de groene Vlag van Ecoschools.
Mbo: Duurzaam voorbeeld	In elke opleiding is duurzaamheid geïntegreerd in het curriculum dat is afgestemd met de sector.
Zone.college: Aantoonbaar duurzaam	Duurzaamheid is zichtbaar en merkbaar in onze uitingen, gebouwen en activiteiten. We gaan een Zone brede in Company ontwikkelen om voor alle medewerkers duurzaamheid in een actueel maatschappelijk perspectief te schetsen

## 7 Ondersteuning

HRM, Marketing & Communicatie, Financiën/administratie, Inkoop, Facilitaire dienstverlening, Informatiemanagement/ICT, en Onderwijs en Kwaliteit. De ondersteunende diensten zijn verantwoordelijk voor de inrichting en uitvoering van alle ondersteunende, niet onderwijs-, processen in de organisatie. Zij leveren daarmee een wezenlijke bijdrage aan de ontwikkeling van leerlingen, studenten en medewerkers van bedrijven en daarmee aan de missie van Zone.college.

De meerwaarde die zij toevoegen aan het onderwijs wordt pas duidelijk wanneer de (onderwijs)opdrachtgevers dit ervaren in het gedrag van de ondersteunende medewerkers. De dienstverlening is vanzelfsprekend gebaseerd op de kernwaarden van Zone.college. Hoe efficiënter de ondersteunende diensten zijn ingericht, hoe beter de kwaliteit en hoe lager de kosten van de dienstverlening. De middelen worden gebruikt voor het onderwijs.

### Doelen en resultaten

Doel	Resultaat 2023
Kwaliteit omhoog	Het gemiddelde cijfer dat wordt gegeven aan de kwaliteit van dienstverlening is $\geq$ een 7.
Efficiënter	Het aandeel indirect personeel (ondersteunend, management, directie) ligt onder het sectorgemiddelde van de benchmark mbo.



## 8. Topdocenten en medewerkers

Wij gunnen onze studenten topdocenten die vanuit diverse achtergronden samen groots groen onderwijs bieden. Nieuwsgierige bevlogen onderwijsprofessionals die het beste voor hebben met onze studenten, leerlingen en cursisten en die eigenaarschap tonen, onder andere op het gebied van de eigen ontwikkeling. Het is onze taak om onze medewerkers te ondersteunen om ‘top-medewerkers’ te worden én te blijven. Vanzelfsprekend kan dat alleen als Zone.college een aantrekkelijke werkgever is. Daarom bieden wij onze medewerkers inspirerende leidinggevendenden die een voorbeeldfunctie vervullen, maken wij voor hen een optimale ontwikkeling mogelijk en bieden we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.

Onze prioriteiten voor de komende jaren zijn:

- Professionaliseren. Onze medewerkers, van docenten, ondersteuners tot directeuren, halen hun beste binnenste buiten, ontwikkelen en benutten de eigen talenten maximaal. Zij zijn eigenaar en regisseur van hun eigen ontwikkeling en zorgen dat zij vitaal en duurzaam inzetbaar blijven. De Zone.academie helpt ze daarbij. Hierin zetten we een apart leiderschapsprogramma op.
- Strategische personeelsplanning. We ontwikkelen een functieboek, bepalen de gewenste toekomstige kwantiteit en kwaliteit van het personeelsbestand, zetten dat af tegen de bestaande bezetting, maken een plan om het verschil daartussen te overbruggen, ontwikkelen mobiliteitsbeleid en voeren dat uit. De uitvoering wordt goed gemonitord, zodat we permanent werken aan een evenwichtige opbouw van het personeelsbestand met een gezonde in-, door- en uitstroom met perspectief.
- Aantrekken, binden en boeien. Gezien de toenemende krapte op de arbeidsmarkt binnen sommige vakgebieden is het belangrijk om ons aantrekkelijke werkgeverschap uit te stralen (employer branding) naar potentiële medewerkers, om zo gericht ‘topmedewerkers’ aan te trekken, te binden en te boeien. Met een aantrekkelijk P&O-beleid en professionele inrichting van de afdeling Personeel en Organisatie (kennis, kunde en klantvriendelijke processen) werken medewerkers graag bij Zone.college.

Doel	Resultaat 2023
Alle medewerkers een POP	Zone.academie faciliteert alle medewerkers van Zone.college bij hun professionele ontwikkeling 100 % van de medewerkers van Zone.college heeft een persoonlijk ontwikkelplan dat wordt uitgevoerd.